



Public Service Alliance of Canada
Alliance de la Fonction publique du Canada

CONFÉRENCES NATIONALES ÉQUITÉ 2021 DE L'AFPC

« MOBILISER. OUTILLER. UNIR. »

DEMANDE OFFICIELLE DE RÉSOLUTIONS

**LA DATE LIMITE POUR SOUMETTRE DES RÉSOLUTIONS EST :
LE 13 AOÛT 2021 à 17 h (HAE)**

Les résolutions ont pour but de consolider et de raffiner les interventions de notre syndicat quant aux enjeux propres aux groupes d'équité. Elles doivent aussi promouvoir nos objectifs. **Ne seront acceptées que les résolutions visant à consolider et à raffiner les interventions de notre syndicat quant aux enjeux propres aux groupes d'équité. Le résolu et les mesures demandées doivent porter spécifiquement sur l'enjeu de la résolution. Ces enjeux découlent des inégalités systémiques qui oppriment depuis longtemps les communautés marginalisées, dont les peuples racialisés, les personnes handicapées, les LGBT2Q+ et les peuples autochtones.**

À chacune des conférences, il y aura un débat sur les résolutions au cours duquel les personnes déléguées seront appelées à se prononcer. Par la suite, les résolutions seront présentées aux instances appropriées, notamment au prochain congrès national triennal de l'AFPC en 2022.

Toutes les entités de l'AFPC reconnues dans les Statuts et les structures syndicales pourront acheminer des résolutions aux Conférences nationales Équité 2021 de l'AFPC.

Chaque entité peut soumettre un maximum de cinq résolutions.

Protocole de rédaction des résolutions

- Résolu : 150 mots maximum.
- Police de caractère : Arial, taille 14.
- Formule : traditionnelle ou langage clair. Chaque résolution doit avoir un titre et préciser la source et la langue de départ (voir les deux exemples aux pages suivantes).
- Aucun formatage spécial (pas de boîtes ni d'images).
- Le résolu doit préciser clairement le groupe d'équité visé.
- Le résolu doit également préciser l'enjeu de la résolution.

Si vous avez des questions concernant le processus de résolutions, veuillez communiquer avec la Section des programmes : conferences@psac-afpc.com ou 613-560-5457.

En toute solidarité,

A handwritten signature in black ink that reads 'Sharon DeSousa'.

Sharon DeSousa
Vice-présidente exécutive nationale
Responsable des Conférences nationales Équité 2021 de l'AFPC

Voici un **exemple de résolution pour le groupe LGBTQ2+** rédigée selon les deux formules (traditionnelle et langage clair) :

FORMULE TRADITIONNELLE

TITRE : RECENSEMENT DES LGBT
SOURCE : CONGRÈS DE LA RÉGION DE LA COLOMBIE-BRITANNIQUE
LANGUE DE DÉPART : A

ATTENDU QU'il n'y a jamais eu de recensement officiel des LGBTQ2+ au Canada; et

ATTENDU QUE le questionnaire détaillé du recensement de 2016 comptait une seule question portant sur les partenaires de même sexe mariés ou en union libre, mais aucune sur les LGBTQ2+ célibataires :

IL EST RÉSOLU QUE l'AFPC fasse pression sur le gouvernement fédéral pour qu'il ajoute des questions de recensement portant sur l'identité sexuelle afin de générer des statistiques sur le nombre de personnes LGBTQ2+ vivant au Canada, tous états civils confondus.

LANGAGE CLAIR

TITRE : RECENSEMENT DES LGBT
SOURCE : CONGRÈS DE LA RÉGION DE LA COLOMBIE-BRITANNIQUE
LANGUE DE DÉPART : A

LE PROBLÈME OU LA QUESTION :

Il n'y a jamais eu de recensement officiel des LGBTQ2+ au Canada.

Le questionnaire détaillé du recensement de 2016 comptait une seule question portant sur les partenaires de même sexe mariés ou en union libre, mais aucune sur les LGBTQ2+ célibataires.

LES MESURES REQUISES :

L'AFPC fera pression sur le gouvernement fédéral pour qu'il ajoute des questions de recensement portant sur l'identité sexuelle afin de générer des statistiques sur le nombre de personnes LGBTQ2+ vivant au Canada, tous états civils confondus.

Voici un **exemple de résolution pour le groupe des Autochtones** rédigée selon les deux formules (traditionnelle et langage clair) :

FORMULE TRADITIONNELLE

TITRE : JOURNÉE NATIONALE DES AUTOCHTONES
SOURCE : UEDN
LANGUE DE DÉPART : F

ATTENDU QUE l'Organisation des Nations unies a adopté la Déclaration des Nations Unies sur les droits des peuples autochtones en 2007; et

ATTENDU QUE le Canada a approuvé cette Déclaration en novembre 2010 et retiré son statut d'objecteur permanent en 2016; et

ATTENDU QUE le gouvernement du Canada a déterminé que le 21 juin était la « Journée nationale des Autochtones », journée d'observation reconnue chaque année :

IL EST RÉSOLU QUE l'AFPC demande au gouvernement du Canada de reconnaître et d'honorer les peuples autochtones dans ce qui est maintenant le Canada avec un congé national – la Journée nationale des Autochtones qui a lieu tous les 21 juin.

LANGAGE CLAIR

TITRE : JOURNÉE NATIONALE DES AUTOCHTONES
SOURCE : UEDN
LANGUE DE DÉPART : F

LE PROBLÈME OU LA QUESTION :

L'Organisation des Nations unies a adopté la Déclaration des Nations Unies sur les droits des peuples autochtones en 2007.

Le Canada a approuvé cette Déclaration en novembre 2010 et retiré son statut d'objecteur permanent en 2016.

Le gouvernement du Canada a déterminé que le 21 juin était la « Journée nationale des Autochtones », journée d'observation reconnue chaque année.

LES MESURES REQUISES :

L'AFPC demande au gouvernement du Canada de reconnaître et d'honorer les peuples autochtones dans ce qui est maintenant le Canada avec un congé national – la Journée nationale des Autochtones qui a lieu tous les 21 juin.

Voici un **exemple de résolution pour le groupe des membres ayant un handicap** rédigée selon les deux formules (traditionnelle et langage clair) :

FORMULE TRADITIONNELLE

TITRE : FORMATION EN LEADERSHIP POUR LES MEMBRES AYANT UN HANDICAP
SOURCE : CONSEIL RÉGIONAL DE WINNIPEG
LANGUE DE DÉPART : A

ATTENDU QUE les membres ayant un handicap ont des besoins, des difficultés et des vécus uniques; et

IL EST RÉSOLU QUE l'AFPC s'engage à créer et à financer une formation soutenue en leadership pour les membres ayant un handicap pendant le cycle 2019-2021 afin d'encourager leur participation aux affaires syndicales et de favoriser la diversité et une représentation plus équitable au sein du leadership.

LANGAGE CLAIR

TITRE : FORMATION EN LEADERSHIP POUR LES MEMBRES AYANT UN HANDICAP
SOURCE : CONSEIL RÉGIONAL DE WINNIPEG
LANGUE DE DÉPART : A

LE PROBLÈME OU LA QUESTION :

Les membres ayant un handicap ont des besoins, des difficultés et des vécus uniques.

LES MESURES REQUISES :

L'AFPC s'engage à créer et à financer une formation soutenue en leadership pour les membres ayant un handicap pendant le cycle 2019-2021 afin d'encourager leur participation aux affaires syndicales et de favoriser la diversité et une représentation plus équitable au sein du leadership.

Voici un **exemple de résolution pour le groupe des membres racialisés** rédigée selon les deux formules (traditionnelle et langage clair) :

FORMULE TRADITIONNELLE

TITRE : RACISME SYSTÉMIQUE
SOURCE : CONFÉRENCE DES MEMBRES DES GROUPS RACIAUX VISIBLES
LANGUE DE DÉPART : F

ATTENDU QUE le racisme systémique est la production sociale d'une inégalité fondée sur la race dans les décisions dont les gens font l'objet et les traitements qui leur sont dispensés; et

ATTENDU QUE le racisme systémique est un obstacle à la solidarité, à la mobilisation et au rapport de force syndical; et

ATTENDU QUE le racisme systémique est une violence qui avance, masquée, sans coupable unique ou bien identifié; une violence qui se laisse repérer essentiellement par ses effets :

IL EST DE PLUS RÉSOLU QUE l'AFPC se dote d'une politique visant à éliminer le racisme systémique; et

IL EST DE PLUS RÉSOLU QUE l'AFPC, de concert avec ses comités des groupes raciaux visible, lance une campagne d'information nationale au sujet du racisme systémique et des bonnes façons de l'éliminer.

LANGAGE CLAIR

TITRE : RACISME SYSTÉMIQUE
SOURCE : CONFÉRENCE DES MEMBRES DES GROUPS RACIAUX VISIBLES
LANGUE DE DÉPART : F

LE PROBLÈME OU LA QUESTION :

Le racisme systémique est la production sociale d'une inégalité fondée sur la race dans les décisions dont les gens font l'objet et les traitements qui leur sont dispensés.

Le racisme systémique est un obstacle à la solidarité, à la mobilisation et au rapport de force syndical.

Le racisme systémique est une violence qui avance, masquée, sans coupable unique ou bien identifié; une violence qui se laisse repérer essentiellement par ses effets.

LES MESURES REQUISES :

L'AFPC se dote d'une politique visant à éliminer le racisme systémique.

L'AFPC, de concert avec ses comités des groupes raciaux visibles, lance une campagne d'information nationale au sujet du racisme systémique et des bonnes façons de l'éliminer.