

Lutte pour des salaires équitables

En tant que fonctionnaires fédéraux, vous assurez la bonne marche du Canada. Mais avec la stagnation des salaires et la flambée des prix, votre pouvoir d'achat diminue d'année en année. Voilà pourquoi nous négocions des augmentations qui reflètent la valeur réelle de votre travail et préservent votre qualité de vie.

Pourquoi c'est important

- **Protéger votre budget** : le coût du logement, de l'épicerie et des produits essentiels n'arrête pas d'augmenter. Si votre salaire ne suit pas l'inflation, vous subissez l'équivalent d'une baisse de revenu.
- **Comblar les écarts salariaux** : dans bien des cas, les salaires sont moins élevés au gouvernement qu'ailleurs, pour des postes semblables. Il faut que ça change.
- **Remédier aux sous-effectifs et à la surcharge de travail** : offrir des salaires concurrentiels, c'est un bon moyen de garder des gens qualifiés, de préserver la mémoire institutionnelle et de prévenir l'épuisement professionnel causé par la pénurie chronique de personnel.

La lutte en chiffres

4,2 % : augmentation salariale des parlementaires en 2026 (sur la base des salaires dans le secteur privé)

3,5 % : hausse moyenne du panier d'épicerie en 2025

Que réclame l'AFPC?

Nos équipes de négo ont présenté un ensemble complet de revendications qui visent à protéger nos membres de la hausse rapide du coût de la vie.

Nous demandons notamment une augmentation générale de 4,75 % par année sur trois ans et des ajustements au marché pour combler les écarts salariaux de longue date, en plus de nouvelles indemnités pour certaines professions.

Nous voulons aussi vous protéger contre les contrecoups financiers du fiasco Phénix, en veillant à l'application stricte du délai de recouvrement de six ans et en accélérant le traitement des dossiers en attente depuis dix ans.

Ce qu'offre l'employeur

Le Conseil du Trésor vous propose moins de 1 % d'augmentation par année en moyenne (2,0 % en 2025, puis 0,5 % en 2026, 2027 et 2028). Ça équivaut carrément à une baisse de salaire, comme si vous financiez les services publics de votre poche.

Quand le plus important employeur au pays abaisse la barre, il signale aux autres qu'ils peuvent faire pareil. Investir dans les salaires de la fonction publique, c'est faire florir les économies locales, maintenir les petites entreprises à flot et fixer la norme pour tous les travailleurs et travailleuses.

« Traditionnellement, les salaires négociés par les syndicats dans la fonction publique suivaient l'inflation. Mais voilà que l'employeur jette ce concept par-dessus bord pour vous demander d'en faire plus en vous payant moins. »

– Sharon DeSousa,
présidente nationale de l'AFPC

Solidarité au travail

Tout commence par une conversation. Parlez à vos collègues de l'importance d'obtenir des salaires équitables dans cette ronde de négociations.

1. Quel impact a eu l'inflation sur votre budget familial ces dernières années?
2. Votre salaire reflète-t-il bien la complexité, le niveau de stress et la charge de travail associés à votre poste?
3. Comment des salaires équitables et concurrentiels pourraient-ils aider à pallier le manque de personnel et la surcharge de travail dans votre ministère?



Pour en savoir plus et vous impliquer



Scannez le code QR pour consulter la [page de votre unité de négociation](#). Vous y trouverez nos revendications, une FAQ et des ressources qui vous donneront de l'élan pour toute la durée des négos.



Alliance de la Fonction publique du Canada
Public Service Alliance of Canada

syndicatafpc.ca