

Lutte pour des protections en matière d'IA

L'intelligence artificielle change notre façon de travailler et la manière dont les employeurs peuvent surveiller leur personnel et prendre des décisions à leur sujet. On ne devrait pas dépendre des politiques ou des promesses de l'employeur pour protéger nos emplois, notre vie privée et nos droits. Il faut inscrire de vraies protections claires dans nos conventions collectives.

Pourquoi c'est important

- **Le travail à la fonction publique change** : l'IA et les outils automatisés influencent les décisions concernant les emplois, le rendement et la surveillance, avec peu de transparence pour les personnes visées.
- **L'innovation ne doit pas rimer avec plus de surveillance** : des outils comme Microsoft 365 utilisent déjà l'IA pour suivre le rendement, les habitudes et les données confidentielles du personnel.
- **On sait ce qui arrive quand la technologie va trop vite** : le système de paye Phénix nous a montré les conséquences des changements technologiques sans garde-fous, sans essais ni consultation des travailleuses et travailleurs. Avec l'IA, on ne veut pas rater notre coup.



Ce que les membres nous disent

73 % des membres s'inquiètent des pratiques de surveillance opaques.

59 % des membres disent qu'à leur connaissance, aucune formation sur l'IA n'est offerte au travail.

Les protections déjà en place

À la dernière ronde de négociations, nous avons fait inclure les logiciels dans les clauses sur les changements technologiques. Le gouvernement fédéral a aussi des politiques pour encadrer la prise de décisions automatisée et l'IA, mais il n'y a aucune disposition à ce sujet dans la convention collective. Comme les politiques peuvent changer et être interprétées de différentes manières par la direction, elles protègent moins bien les travailleuses et travailleurs.

Que réclame l'AFPC?

L'AFPC demande des règles claires qui placent les travailleuses et travailleurs au cœur des décisions concernant l'IA et les nouvelles technologies.

- **Aucune décision automatisée concernant vos droits** : il faut empêcher les systèmes automatisés de prendre des décisions concernant les droits, les tâches, les conditions de travail, les mesures disciplinaires et l'embauche du personnel.
- **Encadrement de la surveillance au travail** : il faut interdire clairement le recours à la surveillance électronique pour suivre ou évaluer le rendement ou la productivité du personnel. On veut aussi avoir l'assurance que les personnes en télétravail ne se feront pas surveiller davantage.
- **Formation rémunérée pendant les heures de travail** : l'employeur doit offrir à son personnel la formation, le temps et l'aide nécessaires pour apprendre comment les nouveaux outils fonctionnent, comprendre les risques et s'adapter aux changements.
- **Protection en cas d'erreurs de l'IA** : les travailleuses et travailleurs ne doivent pas être punis ou tenus responsables en cas d'erreurs, d'inexactitudes ou de préjugés résultant de l'utilisation prévue d'outils d'IA.
- **Meilleure protection de la vie privée** : il faut préciser l'endroit où les systèmes d'IA et les données sont conservés et interdire formellement à l'IA d'accéder

aux renseignements confidentiels qui permettent notamment d'identifier une personne.

« Le premier ministre jette deux milliards de dollars dans une stratégie nationale d'IA, mais il ne peut expliquer les répercussions sur la sécurité d'emploi, la surveillance ou la reddition de comptes au public »

– Sharon DeSousa,
présidente nationale de l'AFPC

Solidarité au travail

Tout commence par une conversation. Parlez à vos collègues de l'importance des protections en matière d'IA dans cette ronde de négociations.

1. Comment utilise-t-on l'IA dans votre milieu de travail?
2. Pourquoi est-il mieux d'avoir des dispositions sur l'IA dans la convention collective que de s'en remettre aux politiques de l'employeur?
3. Selon vous, quelle formation ou quels garde-fous seraient utiles pour travailler avec de nouveaux outils d'IA au quotidien?



Pour en savoir plus et vous impliquer

Scannez le code QR pour consulter la [page de votre unité de négociation](#). Vous y trouverez nos revendications, une FAQ et des ressources qui vous donneront de l'élan pour toute la durée des négos.



Alliance de la Fonction publique du Canada
Public Service Alliance of Canada

syndicatafpc.ca