



Public Service Alliance of Canada  
Alliance de la Fonction publique du Canada

# CONFÉRENCES NATIONALES ÉQUITÉ 2021

## « MOBILISER. OUTILLER. UNIR. »

Le 11 juin 2021

**DATE LIMITE D'INSCRIPTION :** le vendredi 30 juillet 2021 à 17 h (HAE)

LES DEMANDES D'INSCRIPTION REÇUES APRÈS LA DATE LIMITE NE SERONT PAS ACCEPTÉES

**DATE LIMITE POUR SOUMETTRE LES RÉOLUTIONS :** le 13 août 2021 à 17 h (HAE)

**DATES DE LA CONFÉRENCE :** Du 22 au 27 novembre 2021

**LIEU DE LA CONFÉRENCE :** Activité virtuelle

**LA TRADUCTION SIMULTANÉE SERA OFFERTE EN ANGLAIS, EN FRANÇAIS ET EN INUKTITUT.**

Le dossier d'inscription comprend :

- Introduction/lettre d'invitation
- Demande officielle de résolutions
- Instructions sur la mise en candidature et formulaire

Vous trouverez ci-joint le dossier d'inscription aux **CONFÉRENCES NATIONALES ÉQUITÉ 2021 de l'AFPC**, qui se tiendront du **22 au 27 novembre 2021** virtuellement.

Les personnes déléguées auront la chance de participer à une ou plusieurs des quatre conférences sur l'équité : la conférence des membres autochtones, la conférence nationale des membres des groupes raciaux visibles, la conférence nationale Fierté et la conférence nationale Accès. Ces conférences composent les conférences nationales sur l'équité. Les personnes présentes pourront également explorer en lieu sûr les enjeux communs en matière de droits de la personne et l'intersectionnalité.

Les personnes déléguées peuvent participer aux ateliers et aux débats sur les résolutions des conférences des groupes auxquelles elles ont déclaré appartenir. Toutefois, elles ne pourront voter qu'à la conférence pour laquelle leur participation a été sélectionnée.

On peut se procurer, sur demande, le dossier d'inscription en média substitut, en communiquant avec la Section des programmes au 613-560-5457.

Il faut s'assurer que l'information sur ces conférences parvienne aux membres alors nous vous encourageons à leur communiquer directement les renseignements nécessaires.

## **ATELIERS**

L'objectif principal des ateliers est d'analyser les enjeux propres aux groupes d'équité et d'en discuter. Par la suite, les participants élaboreront un programme syndical et diverses stratégies sur les enjeux abordés. On invitera les personnes déléguées à mettre en commun leurs connaissances et à parler de leurs expériences.

**Les ateliers des groupes d'équité ont été créés en fonction de leurs enjeux respectifs. Pour participer à l'atelier d'un groupe d'équité, une personne déléguée doit déclarer son appartenance à ce groupe d'équité.**

### **Conférence des membres autochtones**

#### **OBJECTIFS**

- Repartir de la conférence en étant conscients de l'urgence de la situation dans les communautés autochtones et prêts à agir.
- Pouvoir réseauter avec d'autres membres autochtones des quatre coins du pays.
- Donner aux membres autochtones les moyens de sensibiliser les gens, de créer des alliances et de travailler à l'unisson.
- Accueillir et nourrir la résilience et l'empathie naturelles qui sont les nôtres.
- Outiller adéquatement les membres autochtones pour qu'ils s'impliquent dans leurs communautés.
- Donner les moyens aux membres autochtones de créer des liens plus forts avec les autres groupes d'équité.

#### **ATELIERS**

##### **1) Tolérance zéro au racisme**

- Parlons racisme (personnel, systémique, agressions, etc.).
- Soyons encore plus résilients pour surmonter les effets du racisme.
- Trouvons des moyens de refouler la vague de haine et d'intolérance.

##### **2) Appels à la justice – Mettre fin à la violence**

- Examiner quelques-uns de 231 appels à la justice de l'Enquête nationale sur les femmes et les filles autochtones disparues et assassinées.
- Savoir sur quoi nous concentrer.
- Trouver les meilleurs moyens de revendiquer la mise en œuvre des actions les plus essentielles.

##### **3) Renforcer notre pouvoir politique**

- Qu'est-ce que le lobbying? Pourquoi est-ce important?
- Apprendre les secrets du lobbying pour influencer les politiques publiques visant les peuples autochtones.
- Accroître la confiance des participants pour faciliter leur engagement.

### **OBJECTIFS**

- Outiller les membres ayant un handicap pour les aider à défendre leurs droits au travail.
- Mieux mobiliser les membres ayant un handicap pour qu'ils défendent leur cause au sein du syndicat.
- Comprendre les lois et les politiques sur l'accessibilité et encourager le public et les instances dirigeantes à faire avancer la cause des personnes ayant un handicap dans les lieux de travail et les communautés.

### **ATELIERS**

#### **4) Introduction aux droits des personnes ayant un handicap; mobilisation des membres ayant un handicap**

- Cerner les enjeux et sensibiliser aux droits de la personne.
- Comment encourager les membres à appuyer le syndicat et/ou à s'y impliquer?
- Bâtir des réseaux dans les régions et les sections locales.

#### **5) Défendre les droits des membres ayant un handicap au travail**

- Obligation d'adaptation : nouveautés, tendances et autres options pour une pleine participation.
- Solutions formelles et informelles aux problèmes en milieu de travail.

#### **6) Faire de l'accessibilité une réalité**

- Donner un aperçu des lois et des politiques fédérales, provinciales et territoriales en matière d'accessibilité.
- Comprendre nos rôles, en tant que personnes ayant un handicap et militantes et militants syndicaux, en vertu de ces lois, tant dans nos milieux de travail que dans nos communautés.
- Créer des alliances avec des organismes communautaires et d'autres syndicats pour faire avancer la cause des personnes ayant un handicap et s'assurer que les lois sont mises en œuvre et respectées.

### **OBJECTIFS**

- Formation, sensibilisation et mobilisation des membres LGBTQ2+ : mettre l'accent sur l'intersectionnalité en établissant des liens entre le syndicat, le lieu de travail et les droits des LGBTQ2+ dans un espace sûr.
- Fournir des outils et des ressources pour améliorer et promouvoir l'engagement politique et pour défendre nos droits.
- Donner à nos membres les moyens de resserrer les liens et de créer des coalitions pour soutenir l'avancement de nos communautés.

### **ATELIERS**

#### **7) Intersectionnalité et LGBTQ2+**

- Permettre aux membres de discuter de leurs différentes identités et de comprendre plus intimement les expériences d'autrui
- Identité, intersectionnalité et pouvoir : cadres et définitions

- Identités croisées en milieu de travail : quel est l'impact sur les travailleuses et travailleurs?
- Examiner les outils et les tactiques pour créer des lieux de travail plus inclusifs pour les membres LGBTQ2+ avec des identités croisées.

### **8) Remontons dans le temps pour de meilleurs lendemains**

- Porter un regard sur l'histoire des LGBTQ2+, la violence et la discrimination qui sont leur lot quotidien.
- Comprendre les systèmes et les structures qui favorisent la violence et la discrimination à l'endroit des LGBTQ2+.
- Examiner comment les mouvements politiques alimentent la haine envers les LGBTQ2+.
- Trouver des méthodes et des stratégies pour lutter collectivement contre cette haine.

### **9) Enjeux émergents pour la communauté LGBTQ2+**

En petits groupes, les participantes et participants exploreront les enjeux actuels et émergents qui concernent les LGBTQ2+ et dresseront un plan d'action pour les traiter.

Il y a quatre enjeux :

- l'âgisme au sein de la communauté LGBTQ2+
- l'interdiction de don de sang
- l'équité en matière d'emploi pour les personnes LGBTQ2+
- les droits des LGBTQ2+ sur la planète.

## **Conférence nationale des membres des groupes raciaux visibles**

### **OBJECTIFS**

- Sensibiliser, politiser et mobiliser les membres racialisés pour qu'ils jouent un rôle actif et renforcent la solidarité dans le syndicat, les milieux de travail et la communauté.
- Analyser le racisme et ses effets et trouver des moyens de lutter contre ce fléau dans les milieux de travail et les communautés.
- Outiller les membres racialisés pour qu'ils sachent défendre leurs droits et les inciter à l'action politique dans les lieux de travail, le syndicat et les communautés.

### **ATELIERS**

#### **10) Le système est brisé, il faut le réparer**

- Le racisme systémique mis en contexte : traumatismes intergénérationnels découlant de l'esclavage et de la colonisation; immigration, justice pénale; éducation; et changements climatiques.
- Comment le contexte historique et présent favorise la discrimination en milieu de travail.
- Des solutions pour le changement.

#### **11) Le leadership, une histoire d'amour**

- Trouver les obstacles qui empêchent les membres racialisés d'occuper des postes de leadership au sein du syndicat.
- Analyser votre style de leadership, reconnaître vos propres compétences, trouver des mentors et faire l'inventaire des outils et des programmes éducatifs pour améliorer vos compétences en la matière.

- Étudier les moyens de sensibiliser les alliés et de faire face aux réactions hostiles à l'égard du programme d'équité.

## **12) L'impact du racisme sur la santé mentale**

- Faire le survol des problèmes de santé mentale suivi d'une analyse détaillée de l'impact du racisme et du harcèlement fondé sur la race sur la santé mentale des personnes racialisées (microagressions, racisme subtil, flagrant, systémique) tant au travail qu'à la maison et dans la communauté.
- Analyser le stress psychologique causé par les attentes placées sur les personnes racialisées au chapitre de la lutte contre le racisme et de la défense des mesures d'équité.
- Fournir des outils et des stratégies pour renforcer la résilience, la santé personnelle et l'entraide afin de favoriser une bonne santé mentale.

## **SÉLECTION DES PERSONNES DÉLÉGUÉES**

Nous communiquerons par courriel avec les personnes choisies comme délégués avant la fin du mois de septembre 2021.

Les membres en règle de l'AFPC peuvent assister à ces conférences à titre de personnes déléguées. La sélection se fonde sur deux critères : l'implication active dans la lutte pour les droits de la personne et la représentativité (région, Élément, langue, sexe, jeune membre et représentation des autres groupes d'équité).

Ce sont les Éléments et les régions qui choisissent les personnes déléguées. Elles ont droit de parole et droit de vote.

### **Frais**

Voici les frais auxquelles les personnes déléguées ont droit.

- la perte de salaire;
- une allocation de 50 \$ par jour;
- les frais de garde familiale conformément à la Politique de garde familiale de l'AFPC.

## **SÉLECTION DES OBSERVATRICES ET OBSERVATEURS**

Si des personnes sont choisies pour participer en mode observation, nous les en aviserons par courriel au début du mois d'octobre 2021.

Les membres en règle de l'AFPC peuvent assister aux conférences à titre d'observatrices ou d'observateurs.

**Les observatrices et observateurs devront acquitter tous les frais associés à leur participation.**

**Soulignons que les observatrices et observateurs n'ont pas droit de parole ni de vote pendant les débats sur les résolutions.**

Veillez noter que le nombre d'observatrices et d'observateurs sera limité en fonction des places disponibles. Ces personnes pourront assister aux ateliers des groupes d'équité si elles ont déclaré leur appartenance aux groupes d'équité

auxquels les ateliers sont destinés, et ce, seulement si le nombre de places le permet et pas nécessairement selon leurs préférences.

## COMMENT VOUS INSCRIRE

Veillez cliquer sur le lien suivant pour remplir le formulaire d'inscription :

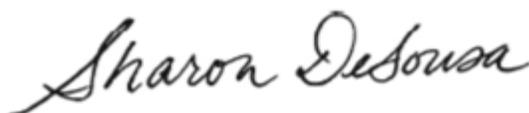
<https://syndicatafpc.ca/2021-conférences-nationale-équité>

- Important : Après avoir rempli le formulaire en ligne, vous recevrez un numéro confirmant votre inscription. Ce n'est pas une confirmation que vous ferez partie de la délégation à la conférence. **Nous communiquerons avec vous à la fin du mois de septembre, dès que le processus de sélection sera terminé.**

Si vous avez des questions au sujet du formulaire d'inscription ou des conférences, veuillez composer le 613-560-5457 et laisser un message. On vous répondra dans un délai de 24 heures ouvrables. Vous pouvez également communiquer avec nous par courriel à [conferences@psac-afpc.com](mailto:conferences@psac-afpc.com).

Les conférences Équité offrent à nos membres une occasion extraordinaire de maintenir et de renforcer le militantisme au sein de notre syndicat pour améliorer les droits et les conditions de travail de tous les membres de l'AFPC.

En toute solidarité,



Sharon DeSousa  
Vice-présidente exécutive nationale  
Responsable des Conférences nationales Équité 2021 de l'AFPC

c. c. : Conseil national d'administration  
Dirigeantes et dirigeants nationaux des Éléments  
Bureaux régionaux  
Conseils régionaux  
Comité national des droits de la personne (CNDP)  
Cercle national des peuples autochtones (CNPA)  
Comités régionaux  
Équipe de gestion de l'AFPC