

**ARTICLE 24**  
**TECHNOLOGICAL CHANGE**

~~24.01 The parties have agreed that, in cases where, as a result of technological change, the services of an employee are no longer required beyond a specified date because of lack of work or the discontinuance of a function, Appendix C, Workforce Adjustment, will apply. In all other cases, the following clauses will apply.~~

**24.012** In this Article, “technological change” means:

- (a) the introduction by the Employer of equipment or material of a different nature than that previously utilized;
- and
- (b) a change in the Employer’s operation directly related to the introduction of that equipment or material.

~~24.023 Both parties recognize the overall advantages of technological change and will, therefore, encourage and promote technological change in the Employer’s operations. Where technological change is to be implemented, the Employer will seek ways and means of minimizing adverse effects on employees which might result from such changes.~~ **Technological change shall not result in the elimination of bargaining unit positions or the termination of an employee’s employment or status.**

**24.034** The Employer agrees to provide as much advance notice as is practicable but, except in cases of emergency, not less than one hundred and eighty (180) days’ written notice to the Alliance of the introduction or implementation of technological change when it will result in significant changes in ~~the employment status or~~ working conditions of the employees.

**24.045** The written notice provided for in clause **24.03** will provide the following information:

- (a) the nature and degree of the technological change;
- (b) the date or dates on which the Employer proposes to effect the technological change;
- (c) the location or locations involved;
- (d) the approximate number and type of employees likely to be affected by the technological change;

(e) the effect that the technological change is likely to have on the terms and conditions of employment of the employees affected.

**24.056** As soon as reasonably practicable after notice is given under clause **24.03**, the Employer shall consult meaningfully with the Alliance concerning the rationale for the change and the topics referred to in clause **24.04** on each group of employees, including training.

**24.067** The parties agree that technological change shall not be implemented where such implementation may potentially put national security at risk.

**24.078** When, as a result of technological change, the Employer determines that an employee requires new skills or knowledge in order to perform the duties of the employee's substantive position, the Employer will make every reasonable effort to provide the necessary training during the employee's working hours without loss of pay and at no cost to the employee.

## ARTICLE 24

### CHANGEMENTS TECHNOLOGIQUES

~~24.01 Les parties ont convenu que, advenant le cas où, à la suite de changements technologiques, les services d'un employé-e ne soient plus requis après une certaine date en raison d'un manque de travail ou de la cessation d'une fonction, l'appendice C sur le réaménagement des effectifs s'appliquera. Les paragraphes suivants s'appliqueront dans tous les autres cas.~~

**24.012** Dans le présent article, l'expression « changements technologiques » signifie :

- a) la mise en place par l'Employeur d'équipement ou de matériel d'une nature différente de ceux utilisés précédemment;
- et
- b) un changement dans les activités de l'Employeur directement reliées à la mise en place de cet équipement ou de ce matériel.

~~24.023 Les deux parties reconnaissent les avantages globaux des changements technologiques. En conséquence, elles encourageront et favoriseront les changements technologiques dans les activités de l'employeur. Lorsqu'il faut réaliser des changements technologiques, l'Employeur cherchera des moyens pour réduire au minimum les effets négatifs qui pourraient en découler pour les employé-e-s. Les changements technologiques n'entraîneront pas l'élimination de postes au sein de l'unité de négociation ni l'élimination de l'emploi ou du statut de l'employé-e.~~

**24.034** Sauf dans les cas d'urgence, l'Employeur convient de donner à l'Alliance un préavis écrit aussi long que possible, mais d'au moins cent quatre-vingts (180) jours, de la mise en place ou de la réalisation de changements technologiques qui auraient pour effet de modifier sensiblement ~~la situation d'emploi ou~~ les conditions de travail des employé-e-s.

**24.045** Le préavis écrit dont il est question au paragraphe **24.03** fournira les renseignements suivants :

- a) la nature et l'ampleur des changements technologiques;
- b) la ou les dates auxquelles l'Employeur prévoit effectuer les changements technologiques;
- c) le ou les lieux concernés;

- d) le nombre approximatif et la catégorie des employé-e-s risquant d'être touchés par les changements technologiques;
- e) l'effet que les changements technologiques sont susceptibles d'avoir sur les conditions d'emploi de ces employé-e-s.

**24.056** Aussitôt que c'est raisonnablement possible après que le préavis a été donné conformément au paragraphe **24.03**, l'Employeur doit consulter l'Alliance d'une manière significative au sujet de la justification des changements technologiques et des sujets dont il est question au paragraphe **24.04**, sur chaque groupe d'employé-e-s, y compris la formation.

**24.067** La parties conviennent qu'aucun changement technologique pouvant compromettre la sécurité nationale ne sera mis en œuvre.

**24.078** Lorsque, à la suite de changements technologiques, l'Employeur décide qu'un employé-e doit acquérir de nouvelles compétences ou connaissances pour exécuter les fonctions de son poste d'attache, l'Employeur fera tout ce qui est raisonnablement possible pour fournir à l'employé-e, sans frais et sans perte de rémunération, la formation nécessaire pendant ses heures de travail.