

# TROUSSE POUR LES MÉDIAS SOCIAUX : réclamez la réforme de la *LRTSPF*



Alliance de la Fonction publique du Canada  
Public Service Alliance of Canada

Suivez les conseils et publiez les messages qui suivent pour faire connaître la campagne de l'AFPC visant à moderniser la *Loi sur les relations de travail dans le secteur public fédéral (LRTSPF)*. En partageant une publication, en racontant votre histoire ou en republiant du contenu de la campagne, vous aidez d'autres membres à comprendre les répercussions de cette loi sur les négociations, les griefs et les droits des travailleuses et travailleurs.

Les publications simples et personnelles sont souvent les plus percutantes. Un court message expliquant pourquoi cette question vous tient à cœur, accompagné d'un lien vers la campagne ou la vidéo, peut rallier d'autres voix à la cause.

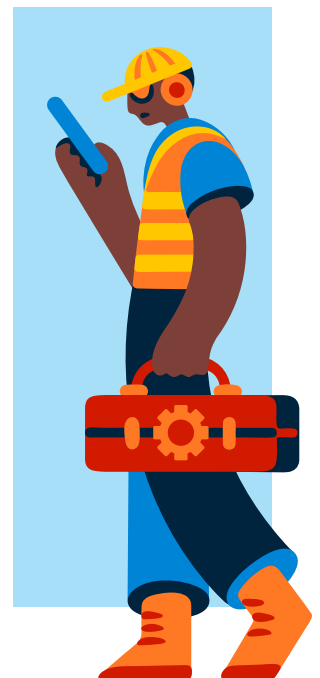
En tant que fonctionnaires fédéraux, vous avez le droit d'exprimer une opinion politique sur vos comptes personnels de médias sociaux. Gardez toutefois ces conseils en tête avant de passer à l'action :

- Publiez des messages dans vos temps libres et avec vos appareils personnels.
- Parlez en votre nom ou dans votre rôle syndical, pas au nom de l'employeur.
- Tenez des propos factuels, respectueux et clairs.
- Concentrez-vous sur le problème et sur son importance.
- Évitez toute déclaration blessante, mensongère, diffamatoire ou discriminatoire.
- Ajoutez un lien vers la vidéo ou la page d'accueil de la campagne, dans la mesure du possible.

## Exemples de publications

### Général

- Les fonctionnaires fédéraux se sentent pris dans les lourdeurs des négos et du règlement des griefs parce qu'une loi archaïque, la *LRTSPF*, régit les relations de travail. Ensemble, revendiquons sa modernisation.
- De nombreuses difficultés vécues par les fonctionnaires fédéraux ne sont pas le fruit du hasard. La *LRTSPF* est dépassée et paralyse le système : retards dans les négos, griefs qui s'empilent et manque de protections. Il est temps que ça change.
- Pourquoi rien ne bouge? Parce que la loi régissant les relations de travail à la fonction publique est archaïque, restrictive et injuste. Participez à la campagne de l'AFPC pour la moderniser.



## Négociations

- Vous avez l'impression qu'on ne veut pas entendre vos préoccupations à la table de négociation? Vous en avez assez des pourparlers qui piétinent au fédéral? Moi aussi. Aidez-moi à faire modifier la *LRTSPF* pour des négociations plus équitables.
- Les négociations ne devraient pas durer des années. À la fonction publique, la *LRTSPF* fait traîner les pourparlers, bloque les questions importantes et cause des retards inutiles. Informez-vous et appuyez la campagne pour changer les choses.
- Si la dotation, la retraite et la discrimination systémique ne sont pas sur la table, ce ne sont pas de vraies négos. Les fonctionnaires fédéraux méritent un processus équitable et des lois du travail modernes. Modernisons la *LRTSPF*.

## Griefs

- Les enjeux au travail à la fonction publique fédérale ne devraient pas prendre des années à régler. J'appuie l'AFPC dans sa lutte pour moderniser la *LRTSPF* et améliorer le règlement des griefs.
- S'il faut des années pour régler un grief, ce n'est pas vraiment de la justice. On mérite des décisions rapides, des solutions efficaces et des protections pendant le traitement de nos dossiers. Il est temps de changer la *LRTSPF*.
- Si les griefs pour intimidation, congé refusé ou mesure disciplinaire traînent pendant des années, les préjudices subis par les fonctionnaires, eux, n'attendent pas. Il faut revoir complètement la *LRTSPF*.

## Que manque-t-il?

- La *LRTSPF* néglige le personnel temporaire et occasionnel, et elle ne tient pas le gouvernement responsable des problèmes de paye. J'appuie l'AFPC dans sa lutte pour rectifier la situation.
- À travail égal, droits égaux. Les lois fédérales du travail ne devraient pas offrir moins de protections au personnel temporaire et occasionnel.
- Se faire payer correctement et à temps, c'est le strict minimum. On ne devrait pas avoir à se battre pour ça.

## Appel à l'action

- Changer une loi archaïque, ce n'est pas facile, mais c'est possible. Ça a déjà été fait et on peut encore le faire. Renseignez-vous, parlez-en à vos collègues et impliquez-vous.
- La *LRTSPF* peut être changée, mais ça ne se fera pas tout seul. Il faut agir : parlez à vos collègues, passez le mot et dites à votre députée ou député qu'il est temps de moderniser cette loi fédérale du travail.
- Des négociations équitables, le règlement rapide des griefs, un système de paye fiable et l'égalité des droits sont toutes de bonnes raisons de se battre. Aidez-moi à faire modifier la *LRTSPF*.