

Négos du groupe SV : une offre salariale dérisoire à l'antipode d'un « Canada fort »

Les 29 et 30 avril, l'équipe de négo du groupe SV était à la table avec l'employeur. Plus de cinq mois après avoir reçu nos [revendications salariales](#), le Conseil du Trésor a finalement présenté sa contre-offre, soit :

- 2 % en 2025;
- 0,5 % en 2026;
- 0,5 % en 2027;
- 0,5 % en 2028.

Cette offre pour le moins insultante revient à moins de 1 % par année. Si l'on tient compte de l'explosion du coût de la vie, c'est carrément une perte de salaire. C'est dire à quel point l'employeur accorde peu d'importance au travail que vous faites, jour après jour, pour fournir des services indispensables à la population.

En décembre, l'AFPC avait demandé une augmentation économique de 4,75 % par année. Sans l'apport des fonctionnaires fédéraux, des projets comme le « Canada fort » du premier ministre Carney sont voués à l'échec. Sabrer dans les services publics et réduire les salaires des travailleuses et travailleurs qui les fournissent montre bien tout le mépris d'Ottawa pour ces services qui constituent le fondement de notre pays. Les fonctionnaires méritent mieux, et notre équipe de négo a clairement fait savoir à l'employeur que son offre est inacceptable.

Congé d'études et transparence

Outre les salaires, nous voulons élargir l'accès au congé d'études au moyen de règles claires et équitables pour qu'un plus grand nombre d'entre vous puissent se perfectionner et cheminer dans leur carrière.

Nous pressons aussi l'employeur de mieux nous transmettre toute l'information pertinente, notamment des listes à jour des membres SV, de sorte que nous puissions mieux vous renseigner, vous consulter et vous aider.

Nos membres ne demandent pourtant pas la lune. Ce qu'ils veulent, c'est le respect, la transparence et un traitement juste et équitable – trois valeurs que le gouvernement prétend défendre. Pour que les négos avancent, il faut que le Conseil du Trésor embraye.

Nous n'avons pas dit notre dernier mot

L'équipe retourne à la table en mai. Nous continuerons de nous opposer à l'offre salariale de l'employeur et de nous battre pour une entente juste et équitable. Entretemps :

- [Communiquez avec votre bureau régional de l'AFPC](#) pour connaître les initiatives et les événements à venir.
- [Invitez une ou un membre de votre équipe de négo](#) à votre prochaine réunion ou activité syndicale.
- [Affichez votre solidarité au travail et en ligne](#) en téléchargeant nos visuels « J'appuie mon équipe de négo ».
- [Regardez notre série de vidéos](#) sur la *Loi sur les relations de travail dans le secteur public fédéral* pour savoir pourquoi l'AFPC tient tant à moderniser les lois du travail au fédéral, et partagez-la!

Chaque geste compte. Contribuez à amplifier notre voix collective :

- [en vous assurant que vos coordonnées sont à jour](#) pour ne rien manquer des négos;
- [en signant votre carte d'adhésion](#), si ce n'est pas déjà fait;
- [en lisant le cahier de revendications](#) pour mieux comprendre ce que nous souhaitons accomplir;
- [en découvrant qui sont les membres de votre équipe](#) pour savoir qui défend vos intérêts.