

# Conférence des membres des groupes raciaux visibles

## ATELIERS

### **1. Bâtir un mouvement efficace**

Les membres racialisés doivent s'impliquer dans leur milieu de travail, leur syndicat et leur communauté s'ils veulent apporter des changements efficaces. Cet atelier propose des outils pour inciter les membres et les militants à collaborer pour défendre les dossiers qui touchent nos communautés.

### **2. Le racisme systémique et structurel et ses impacts en milieu de travail**

Le racisme existe encore de nos jours, même s'il y a des systèmes et des processus en place pour y remédier, par exemple, des lois sur les droits de la personne et l'équité en emploi. Cet atelier examine la façon dont le racisme dans la société (système de justice, immigration, éducation, systèmes politiques, etc.) crée toujours des obstacles et nuit aux possibilités de carrière des travailleurs racialisés.

### **3. Équité en emploi : mission accomplie ?**

Les personnes racialisées sont sous-représentées et sous-employées dans les milieux de travail et leur taux de pauvreté et de chômage est plus élevé que dans le reste de la population. Cet atelier se penche sur la représentation et les possibilités de carrière des personnes racialisées (recrutement, promotions, maintien en emploi et formation). Il propose des outils et des stratégies (p. ex., équité en emploi) pour accroître la représentation des travailleurs et travailleuses racialisés et des outils de lobbying et d'action politique sur l'équité en emploi.

### **4. Combattre le racisme, la discrimination et le harcèlement au travail**

Cet atelier se penche sur le racisme au travail. Il propose des outils et des stratégies pour lutter contre le racisme, la discrimination et le harcèlement, y compris les processus et mécanismes mis en place par le syndicat. Il examine également l'incidence du racisme, de la discrimination et du harcèlement en milieu de travail.

## Conférence nationale Accès

### ATELIERS

#### **5. Prendre conscience de nos différents handicaps**

Cet atelier vise à prendre conscience de nos différents handicaps et de les valoriser. Il a également pour but d'examiner les préjugés et de favoriser une meilleure compréhension des différents handicaps, apparents ou non, et de la santé mentale.

#### **6. Action politique et droits des personnes ayant un handicap**

Le gouvernement fédéral a annoncé la possibilité d'adopter une loi nationale sur les personnes handicapées. Cet atelier examine les avantages et les inconvénients d'une telle loi. Il vise également à donner aux participants le pouvoir d'agir ainsi que des outils de lobbying pour défendre les droits des personnes ayant un handicap.

#### **7. Portrait des personnes ayant un handicap**

Les personnes ayant un handicap ont un taux de pauvreté, de sous-emploi et de chômage plus élevé que les personnes sans handicap. Cet atelier se penche sur la représentation et les possibilités de carrière des personnes ayant un handicap (recrutement, formation et maintien en emploi). Il examine également la question de la déclaration volontaire et propose des outils et des stratégies (p. ex., équité en emploi) pour accroître leur représentation en milieu de travail.

#### **8. En route vers la santé mentale**

La santé mentale est un enjeu crucial dans beaucoup de milieux de travail. Cet atelier se penche sur la façon dont le milieu de travail influe sur la santé mentale. Il propose des outils et des stratégies afin de réduire les dangers au travail pour les personnes ayant un handicap, les collègues et les employeurs.

## Conférence nationale Fierté

### ATELIERS

#### 9. Que signifie un nom ?

Certains mots ont servi à nous humilier et nous marginaliser. Aujourd'hui, nous les utilisons pour nous réapproprier nos expériences et faire connaître notre réalité. Personne gaie, lesbienne, bisexuelle, transgenre, queer, en questionnement, bispirituelle et intersexuée : cet atelier fait le point sur la façon dont les participants s'identifient et pourquoi. Chaque génération revendique un nom différent. Nous examinerons notre histoire commune et nos points d'entente.

#### 10. Équité au travail

La communauté GLBT n'est pas reconnue dans *Loi sur l'équité en matière d'emploi* du fédéral : comment faire en sorte que les milieux de travail soient intégrateurs et sécuritaires ? Cet atelier examine différentes stratégies pour assurer l'intégration, la reconnaissance et le respect véritable en milieu de travail.

#### 11. Âgisme et discrimination à l'endroit des personnes GLBT

Après s'être affichées ouvertement pendant des décennies, de nombreuses personnes âgées GLBT doivent cacher leur orientation lorsqu'elles emménagent dans une maison de retraite ou un établissement de soins palliatifs. Le recours grandissant à la privatisation menace la qualité de ces services et les droits des personnes âgées. Nous examinons les enjeux en cause lorsque nous nous affichons dans nos communautés et la façon dont nous pouvons appuyer les aînés de la communauté GLBT.

#### 12. Défendre les droits des membres trans au travail

Cet atelier à quatre objectifs : 1) mieux faire comprendre ce que vivent les personnes trans; 2) définir le rôle des délégués syndicaux et des militants ainsi que les responsabilités de l'employeur face à un membre qui change de sexe; 3) faire le point sur les dispositions des conventions collectives qui protègent les membres trans; 4) offrir des connaissances de base et des outils pour bien représenter les personnes en transition.

## Conférence nationale des femmes

### ATELIERS

#### **13. Services de garde : du souhait à la réalité**

Les services de garde contribuent à l'égalité des femmes. Grâce aux consœurs de l'AFPC, cette question est devenue un enjeu électoral. Maintenant, il faut s'assurer que le gouvernement fédéral, ainsi que les administrations provinciales et territoriales, réalisent ce projet. Cet atelier propose des outils concrets et une formation pour mener des actions de lobbying efficaces et aider les participantes à élaborer des arguments convaincants. Ensemble, nous pouvons faire en sorte que notre vision des services de garde devienne réalité pour les familles partout au pays.

#### **14. Peut-on être en sécurité au travail quand on ne l'est pas à la maison ?**

Cet atelier traite du sondage sans précédent mené par le Congrès du travail du Canada sur les répercussions de la violence conjugale au travail. On discute de l'impact de la violence conjugale sur les membres de l'AFPC et des mesures que le syndicat peut prendre pour améliorer le soutien qu'elle offre aux consœurs. On examine aussi un modèle de revendication contractuelle et des mesures législatives à présenter à nos gouvernements.

#### **15. Promouvoir le leadership des femmes**

Les femmes sont la force du syndicat ! Souhaitez-vous jouer un rôle déterminant auprès des femmes du syndicat ? Ce cours permet aux militantes syndicales d'acquérir des compétences en leadership et de parfaire celles qu'elles possèdent déjà, de trouver leur voix et de relever d'autres défis. Il leur donne aussi l'occasion d'en apprendre davantage sur divers enjeux actuels et émergents liés au mouvement syndical. Enfin, les participantes découvriront des moyens de perfectionner leurs compétences pour se porter candidate à un poste de direction ou appuyer la candidature d'autres femmes progressistes issues de milieux divers.

#### **16. Autonomisation économique des femmes au travail**

La prochaine rencontre de la Commission de la condition de la femme de l'ONU, en mars 2017, portera sur ce thème, axé pour la première fois sur les femmes et le travail. Cet atelier se penche sur les divers enjeux qui

touchent les femmes au travail, dans toute leur diversité, et sur les droits internationaux qui les protègent en tant que travailleuses. On invite aussi les femmes à faire valoir leurs idées quant au programme que devrait adopter l'AFPC sur ces questions.

## **Conférence nationale des peuples autochtones**

### **ATELIERS**

#### **17. Appels à l'action de la Commission de vérité et réconciliation**

Les membres discuteront du rapport définitif de la Commission. Ils choisiront parmi les 94 recommandations celles qu'ils veulent mettre en œuvre et détermineront comment y parvenir.

#### **18. Eau potable pour les Premières Nations**

L'atelier s'inscrit dans le cadre de notre campagne. Il aidera les membres à reconnaître les obstacles à l'approvisionnement en eau potable et à les éliminer. La formation sur le lobbying occupera une place de choix.

#### **19. Femmes et filles autochtones disparues et assassinées – pourquoi cette allergie à une commission d'enquête ?**

Les membres se pencheront sur les paramètres de cette enquête nationale. Ils apprendront, entre autres, comment les femmes autochtones s'y sont prises pour faire avancer le dossier et discuteront des moyens que peut se donner l'AFPC pour continuer à appuyer cet important combat.

#### **20. Victoire devant le Tribunal canadien des droits de la personne**

Les membres exploreront les ramifications de la décision du tribunal, qui statue que le gouvernement fédéral a fait preuve de discrimination à l'endroit des enfants des Premières Nations. La seconde partie de l'atelier portera sur les autres formes que prend la discrimination gouvernementale à l'égard des Autochtones.