

ARTICLE 30
DESIGNATED PAID HOLIDAYS

30.05 Unless otherwise mutually agreed upon between the Employer and the employee, and where operational requirements permit, the Employer shall not schedule an employee to work on both December 25 and January 1 in the same holiday season.

30.09 Scheduling of Shift-Working Employees on a Designated Holiday

- a) Unless on leave or subject to 30.05, employees shall be scheduled to work a designated paid holiday consistent with the pre-established pattern, according to the existing schedule.
- b) In the event that there are more employees scheduled to work a designated paid holiday than is needed, the Employer shall canvass employees scheduled to work the holiday to determine if there are volunteers who wish to have the day off. In the event that there are excessive volunteers, years of service will be used as the determining factor to select which employees shall be granted the day off.
- c) In the event there are insufficient or no volunteers after the Employer has canvassed consistent with b) above, the employees with the least amount of service shall be given the day off.
- d) Should the Employer require employees to work the holiday after it has given employees the day off, the Employer shall first offer the shift(s) to be worked to employees that were initially scheduled to work the holiday and were subsequently given the day off consistent with b) and c) above, before offering the hours consistent with Article 28 Overtime.

30.10 Consistent with Article 25.21, the Employer shall make every reasonable effort to ensure that the process outlined in 30.09 is undertaken at least seven (7) days prior to the designated paid holiday.

ARTICLE 30

JOURS FÉRIÉS PAYÉS

30.05 À moins d'un accord mutuel entre l'Employeur et l'employé-e et sous réserve des nécessités du service, l'Employeur ne demande pas à l'employé-e de travailler et le 25 décembre et le 1^{er} janvier pendant le temps des fêtes.

30.09 Horaire des employé-e-s qui travaillent par poste un jour férié

- a) **À moins d'être en congé ou sous réserve du paragraphe 30.05, les employé-e-s sont inscrit-e-s à l'horaire un jour férié payé selon le modèle préétabli, conformément à l'horaire existant.**
- b) **Lorsqu'il y a plus d'employé-e-s que nécessaire inscrit-e-s à l'horaire un jour férié payé, l'employeur demande s'il y a des volontaires parmi eux qui souhaiteraient avoir la journée de congé. S'il y a trop de volontaires, la journée de congé est attribuée aux employé-e-s ayant le plus d'ancienneté.**
- c) **S'il n'y a pas assez de volontaires ou pas du tout, la journée de congé est attribuée aux employé-e-s ayant le moins d'ancienneté.**
- d) **Si l'Employeur demande aux employé-e-s de travailler un jour férié après leur avoir donné congé, il doit d'abord offrir le quart de travail aux employé-e-s qui étaient initialement inscrit-e-s à l'horaire cette journée-là avant d'obtenir congé en vertu des paragraphes b) et c) ci-dessus. Par après, il pourra offrir des heures supplémentaires conformément à l'article 28.**

30.10 Conformément au paragraphe 25.21, l'Employeur fait tous les efforts pour s'assurer que le processus prévu au paragraphe 30.09 est entrepris au moins sept (7) jours avant la journée fériée payée.