

Union Proposal – February 2, 2016

ARTICLE 25 HOURS OF WORK

Day Work

25.06 Except as provided for in clauses 25.09, 25.10 and 25.11:

- (a) the normal workweek shall be thirty-seven decimal five (37.5) hours from Monday to Friday inclusive;

and
- (b) the normal workday shall be seven decimal five (7.5) consecutive hours, exclusive of a lunch period, between the hours of 7 a.m. and 6 p.m.
- (c) **notwithstanding (b) above, the Employer shall not unreasonably deny employee requests to start their workday before 7 a.m. Employees who voluntarily choose to start their work day before 7 a.m. shall not be subject to receive late hour premium provided under 25.12 b) for such hours.**

25.09 Variable Hours

- (a) Notwithstanding the provisions of clause 25.06, upon request of an employee and with the concurrence of the Employer, an employee may complete the weekly hours of employment in a period of other than five (5) full days, provided that, over a period of fourteen (14), twenty-one (21) or twenty-eight (28) calendar days, the employee works an average of thirty-seven decimal five (37.5) hours per week. **The Employer shall make every reasonable effort to grant such requests.**
- (b) In every fourteen (14), twenty-one (21) or twenty-eight (28) day period, the employee shall be granted days of rest on such days as are not scheduled as a normal workday for the employee.
- (c) Employees covered by this clause shall be subject to the variable hours of work provisions established in clauses 25.24 to 25.27.

25.12

- (a) An employee on day work whose hours of work are changed ~~to extend before or beyond the stipulated hours of 7 a.m. and 6 p.m., as provided in paragraph 25.06(b),~~ and who has not received at least seven (7) days' notice in advance of the starting time of such change

shall be paid for the first (1st) day or shift worked subsequent to such change at the rate of time and one-half (1 1/2) for the first seven decimal five (7.5) hours and double (2) time thereafter. Subsequent days or shifts worked on the revised hours shall be paid for at straight-time rate, subject to Article 28, Overtime.

(b) **Late-Hour Premium**

An employee who is not a shift worker and who completes his workday in accordance with the provisions of paragraph 25.11(b) shall receive a late-hour premium of seven dollars (\$7) per hour for each hour worked before 7 a.m. and after 6 p.m. The late-hour premium shall not apply to overtime hours.

*The Union reserves the right to make further proposals to this Article concerning shift work.

Proposition du syndicat -- 2 février 2016

**ARTICLE 25
DURÉE DU TRAVAIL**

Travail de jour

25.06 25.06 Sauf indication contraire dans les paragraphes 25.09, 25.10 et 25.11 :

- (a) la semaine normale de travail est de trente-sept virgule cinq (37,5) heures et s'étend du lundi au vendredi inclusivement;

and

- (b) la journée normale de travail est de sept virgule cinq (7,5) heures consécutives, sauf la pause-repas, et se situe entre 7 h et 18 h.
- (c) **nonobstant l'alinéa (b) ci-dessus, l'Employeur ne refuse pas sans motif raisonnable les demandes pour commencer la journée de travail avant 7 h. L'employé-e qui choisit volontairement de travailler plus tôt n'a pas droit à la prime d'heures tardives prévue à l'alinéa 25.12 (b).**

25.09 Horaire variable

- (a) Nonobstant les dispositions du paragraphe 25.06, l'employé-e peut, s'il ou elle en fait la demande et que l'Employeur y consent, répartir sa semaine de travail autrement que sur une période de cinq (5) jours à condition que, au cours d'une période de quatorze (14), vingt et un (21) ou vingt-huit (28) jours civils, l'employé-e travaille en moyenne trente-sept virgule cinq (37,5) heures par semaine. **L'Employeur fait tout son possible pour acquiescer à la demande de l'employé-e.**
- (b) Au cours de chaque période de quatorze (14), vingt et un (21) ou vingt-huit (28) jours, l'employé-e doit bénéficier de jours de repos les jours qui ne figurent pas à son horaire de travail normal.
- (c) Les employé-e-s visés par le présent paragraphe sont assujettis aux dispositions concernant les horaires de travail variables qui figurent aux paragraphes 25.24 à 25.27.

25.12

- (a) L'employé-e qui travaille de jour dont l'horaire est modifié ~~de sorte qu'il précède ou dépasse les heures prescrites de 7 h et de 18 h indiquées à l'alinéa 25.06b)~~ et qui ne reçoit pas un préavis d'au moins sept (7) jours avant l'entrée en vigueur de cette modification, est rémunéré au tarif et demi (1 1/2) pour les sept premières virgule cinq (7,5) heures et au tarif double (2) par la suite pour le premier (1^{er}) jour de travail ou le premier (1^{er}) poste effectué à la suite de ce changement. Les jours ou les postes de travail subséquents prévus au nouvel horaire sont rémunérés au tarif normal, sous réserve des dispositions de l'article 28, Heures supplémentaires.
- (b) **Prime d'heures tardives**

L'employé-e qui ne travaille pas par poste et qui effectue sa journée de travail selon les termes de l'alinéa 25.11 (b) touche une prime d'heures tardives de sept dollars (7 \$) l'heure pour toutes les heures effectuées avant 7 h et après 18 h. La prime d'heures tardives ne s'applique pas aux heures supplémentaires.

Le Syndicat se réserve le droit de présenter d'autres revendications concernant le travail par poste.