

## **Union Proposal – September 10, 2014**

### **ARTICLE 52 LEAVE WITH OR WITHOUT PAY FOR OTHER REASONS**

---

#### **52.xx Leave with Income Averaging**

- a) **The Employer's Leave with Income Averaging Directive, as constituted on June 21, 2014, shall form part of this Agreement.**
- b) **The Employer shall not unreasonably deny requests for Leave with Income Averaging.**
- c) **When excessive requests have been made for Leave with Income Averaging, years of service shall be the determining factor for the granting of such leave.**

#### **Proposition syndicale- 09/10/14**

### **ARTICLE 52 CONGÉS PAYÉS OU NON PAYÉS POUR D'AUTRES MOTIFS**

#### **Nouveau**

#### **52.xx Congé avec étalement du revenu**

- a) **La directive sur les congés avec étalement du revenu de l'Employeur, en vigueur le 21 juin 2014, fait partie intégrante de la convention collective.**
- b) **Une demande de congé avec étalement du revenu ne doit pas être refusée par l'Employeur sans motif raisonnable.**
- c) **Lorsque le nombre de demandes de congé avec étalement du revenu est trop élevé, le facteur déterminant pour accorder les congés demandés est le nombre d'années de service.**